

**სსიპ - კოლეჯ „გლდანის პროფესიული მომზადების ცენტრის“ საშუალო პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაში
„აზომვით-ტოპოგრაფიული სამუშაოს შესრულება“ ინტეგრირებული ზოგადი მოდულების განმახორციელებელი
პროფესიული განათლების მასწავლებლების თანამდებობებზე ვაკანტური
ადგილის დასაკავებლად კონკურსის ჩატარების წესი**

მუხლი 1. რეგულირების სფერო

წინამდებარე წესი არეგულირებს სსიპ - კოლეჯ „გლდანის პროფესიული მომზადების ცენტრში“ საშუალო პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაში „აზომვით-ტოპოგრაფიული სამუშაოს შესრულება“ ინტეგრირებული ზოგადი მოდულების განმახორციელებელი პროფესიული განათლების მასწავლებლების თანამდებობებზე ვაკანტური ადგილის დასაკავებლად გამართული კონკურსის (შემდგომში - კონკურსი) ჩატარებასთან დაკავშირებულ საკითხებს. ის განსაზღვრავს დასაკავებელი ვაკანტური ადგილის მოთხოვნებთან კანდიდატის შესაბამისობის დადგენის პროცედურებს.

მუხლი 2. კონკურსის მიზნები და ამოცანები

1. კონკურსის მიზანია ვაკანტური ადგილის მოთხოვნათა გათვალისწინებით შესაბამისი კანდიდატის შერჩევა.
2. კონკურსის ამოცანებია კანდიდატის კვალიფიკაციის, პროფესიული დონის, შესაძლებლობების, პიროვნული თვისებების შეფასება და ვაკანტური ადგილის მოთხოვნებთან შესაბამისობის განსაზღვრა.

მუხლი 3. კონკურსის პრინციპები

კონკურსის პრინციპებია:

- ა) ობიექტურობა - კონკურსის პროცედურები უნდა იყოს არადისკრიმინაციული და მაქსიმალურად გამოირიცხოს სუბიექტური გადაწყვეტილების მიღების შესაძლებლობა;
- ბ) გამჭვირვალობა - გამოყენებული პროცედურები, მეთოდები და შეფასების კრიტერიუმები უნდა იყოს ნათლად ფორმულირებული, გასაგები და აღქმადი ყველა პრეტენდენტისათვის;
- გ) საჯაროობა - კონკურსის პროცედურასთან დაკავშირებული სამართლებრივი აქტები, საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის სხდომის ოქმები და კონკურსის შედეგები ხელმისაწვდომი უნდა იყოს ყველა დაინტერესებული პირისათვის;
- დ) კოლეგიურობა - კონკურსის უნდა ჩატარდეს და ვაკანტური ადგილის მოთხოვნათა გათვალისწინებით შესაბამისი კანდიდატის შერჩევა უნდა განხორციელდეს საკონკურსო კომისიის მიერ;
- ე) კორექტულობა - კონკურსის ჩატარების ფორმები და მეთოდები, დასმული შეკითხვები უნდა იყოს კორექტული, საკონკურსო კომისია უნდა იყოს კეთილგანწყობილი და არ ახდენდეს კანდიდატზე ფსიქოლოგიურ ზეწოლას.

მუხლი 4. კონკურსის გამოცხადება

1. ვაკანტური ადგილის დასაკავებლად კოლეჯის მიერ კონკურსის გამოცხადება ხდება ელექტრონული და მასობრივი საინფორმაციო საშუალებებით (ვებგვერდები, კოლეჯის ოფიციალური სოციალური გვერდი). კანდიდატს მოთხოვნილი დოკუმენტაციის წარსადგენად ეძლევა არანაკლებ 12 დღიანი ვადა კონკურსის გამოცხადების დღიდან.
2. კონკურსის გამოცხადების ხარჯებს (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) ანაზღაურებს კოლეჯი.
3. კონკურსის შესახებ ინფორმაცია უნდა შეიცავდეს შემდეგ მონაცემებს:
 - ა) კოლეჯისა და კანდიდატის მიმართ წაყენებული მოთხოვნები;
 - ბ) შესასრულებელი სამუშაო;
 - გ) ანაზღაურების ოდენობა;
 - დ) განცხადებისა და სხვა აუცილებელი დოკუმენტების წარდგენის ვადა;
 - ე) კოლეჯის საკონკურსო კომისიის მისამართი (კოლეჯის მისამართი).
4. საკონკურსო კომისიის სხდომა ტარდება კონკურსის გამოცხადების დღიდან არა უგვიანეს 3 კვირისა.
5. კონკურსში მონაწილეობის უფლება აქვს ქმედუნარიან ფიზიკურ პირს, რომელიც ფლობს სახელმწიფო ენას და აკმაყოფილებს ვაკანტური ადგილის მიმართ წაყენებულ მოთხოვნებს.

მუხლი 5. კონკურსში მონაწილეობისათვის განცხადების წარდგენა

1. კონკურსში მონაწილეობისათვის განცხადების წარდგენა შეიძლება კოლეჯის საკონკურსო კომისიის მისამართზე, აგრეთვე ელექტრონული საშუალებებით (www.hr.gov.ge; [profglდანiedu@gmail.com](mailto:profglданiedu@gmail.com)).
2. ვაკანტური ადგილის დასაკავებლად კანდიდატმა უნდა წარმოადგინოს შემდეგი დოკუმენტაცია:
 - ა) რეზიუმე (შემდგომში CV);
 - ბ) 2 ფოტო (3X4);
 - გ) პირადობის მოწმობის ასლი;
 - დ) განათლების დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი;
 - ე) კვალიფიკაციის/შესაბამისი პროფილით მუშაობის დამადასტურებელი დოკუმენტები (ასეთის არსებობის შემთხვევაში);
 - ვ) საგნობრივი გამოცდით დადასტურებული შესაბამისი საგნის მასწავლებლის (ზ) კვალიფიკაციის არსებობის შემთხვევაში, დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი;
 - ზ) მასწავლებლობის უფლების მოპოვების 60 კრედიტისანი პროგრამის ან პროფესიული განათლების პედაგოგიური კურსის გავლის შემთხვევაში, დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი;
 - თ) ინტეგრირებული ზოგადი მოდულების, „ომუნიაკადა ქართულ ენაზე“, „მათემატიკური წიგნიერება“, „მოქალაქეობა“, „მეწარმეობა“ და „მეცნიერება და ტექნოლოგიები“-ს შესაბამისი კომპონენტების, განხორციელების ხედვის/კონცეფციის წარმოდგენა.
3. ამ მუხლის მე-2 პუნქტით განსაზღვრული დოკუმენტაციის არასრულად წარმოდგენის შემთხვევაში დასაკავებელ თანამდებობაზე აღნიშნული კანდიდატურა არ განიხილება.

მუხლი 6. კონკურსის ჩატარების პროცედურა

1. კონკურსს ატარებს კოლეჯის შესაბამისი საკონკურსო კომისია, რომელიც შედგება არანაკლებ 5 წევრისაგან.
2. საკონკურსო კომისიის შემადგენლობაში შედიან კომისიის თავმჯდომარე, კომისიის მდივანი და კომისიის წევრები.
3. კომისია დაკომპლექტებულია კოლეჯის თანამშრომლებით.
4. საკონკურსო კომისიას ინდივიდუალური ადმინისტრაციული-სამართლებრივი აქტით ამტკიცებს კოლეჯის დირექტორი.
5. კონკურსი შედგება 2 ეტაპისაგან: პირველ ეტაპზე ხდება საბუთების გადარჩევა. მეორე ეტაპზე - საუკეთესო CV-ბის/კომპეტენციების/გამოცდილების მქონე პირებთან გასაუბრება. კანდიდატს კომისია შეარჩევს წარმოდგენილი CV-ებისა და გასაუბრების გზით.

- ამ მუხლის მე-5 პუნქტში აღნიშნული ინფორმაციის საჯაროობას უზრუნველყოფს საკონკურსო კომისიის წევრი (საზოგადოებასთან ურთიერთობის მენეჯერი).

მუხლი 7. საკონკურსო კომისიის მიერ გადაწყვეტილების მიღების წესი და კონკურსის შედეგები

- საკონკურსო კომისიის სხდომა უფლებამოსილია, თუ მას ესწრება წევრთა ნახევარზე მეტი. კომისიის თითოეულ წევრს აქვს ერთი ხმის უფლება.
- კომისიის გადაწყვეტილება მიიღება ღია კენჭისყრით, დამსწრე კომისიის წევრთა ხმების უბრალო უმრავლესობით. ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში, გამმწყვეტია სხდომის თავმჯდომარის ხმა.
- კომისიის სხდომა ფორმდება ოქმით, რომელსაც ხელს აწერენ სხდომის თავმჯდომარე და დამსწრე კომისიის წევრები. კომისიის წევრს უფლება აქვს თავისი განსხვავებული აზრი დაურთოს ოქმს, რის შესახებაც ოქმში კეთდება შესაბამისი ჩანაწერი.
- კომისია გასაუბრების დასრულების შემდეგ კანდიდატების დაუსწრებლად განიხილავს დასაკავებელ თანამდებობასთან თითოეული კანდიდატის შესაბამისობის საკითხს.
- კონკრეტულ ვაკანტურ ადგილზე კონკურსში მონაწილე ყველა კანდიდატს კენჭი ეყრება ცალ-ცალკე.
- კომისიის მიერ კენჭისყრისა და გადაწყვეტილების მიღების წესი განისაზღვრება ამ წესის მე-7 მუხლის პირველი, მე-2 და მე-3 პუნქტების შესაბამისად.
- კონკურსის შედეგების მიხედვით, კოლეჯის საკონკურსო კომისია შესაბამის ვაკანტურ ადგილებზე კოლეჯის დირექტორს წარუდგენს საუკეთესო კანდიდატებს, რომლებთანაც კოლეჯის დირექტორი უზრუნველყოფს შრომითი ხელშეკრულების გაფორმებას, ან უარს აცხადებს კანდიდატების წარდგენაზე.
- თუ კომისიამ უარი განაცხადა ვაკანტურ ადგილზე კანდიდატის წარდგენაზე ან კონკრეტულ ვაკანტურ ადგილზე არ იქნა მიღებული არცერთი განცხადება, კონკურსი შესაბამის კომპონენტში ჩაითვლება ჩაშლილად.

მუხლი 8. კონკურსის შედეგების გასაჩივრება

კონკურსის პროცედურებთან, ეტაპებსა და შედეგებთან დაკავშირებული პრეტენზიების განხილვის მიზნით, კონკურსის ჩატარებისათვის კოლეჯის დირექტორის ბრძანებით, შესაძლებელია შეიქმნას საპრეტენზიო კომისია კანონმდებლობით დადგენილი წესის შესაბამისად.